УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «Седьмой Дом»
_____ Эм А.С.
06.12.2023 г.

ПОЛИТИЧЕСКОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

Основные трудовые требования в рамках нормативной базы по цепочке поставок лесопродукции

С учетом требований, предъявляемых к вопросам трудовых отношений в цепочке поставок по схеме «Лесной эталон», ООО «ВолЛесОпт» применяет в своей деятельности следующее.

1. Уделяет должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством.

2. Не использует детский труд, в том числе:
- не нанимает работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами, или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в пункте ниже;
- в случае трудоустройства лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу, не допускает, чтобы такая занятость мешала обучению в школе и наносила вред их здоровью или развитию (в тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов);
- не допускает лиц в возрасте до 18 лет к опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденными национальным законодательством и нормативными актами;
- запрещает наихудшие формы детского труда.

3. Не использует принудительный и обязательный труд:
- трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания;
- отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:
- физическое и сексуальное насилие;
- подневольный труд;
- удержание заработной платы, включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности / передвижения;
- удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

4. Обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий:
- Практики труда и занятий не являются дискриминационными.
- Уважает свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров:
- работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору;
- организация уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил;
- организация уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав;
- организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для достижения коллективного договора;
- в случае использования коллективного договора организация гарантирует его реализацию.